



Rapport Annuel 2019

MAITRISER, AVANCER

En effet, ces deux mots définissent l'année 2019 passée par Drop de Béton, en sécurisant les finances de l'association suite à une erreur de parcours lors de l'exercice 2018, en renouvelant une grande partie des ressources humaines de l'association, tout en développant des actions existantes et en créant des nouvelles.

En 2019, nous avons connu un important turn-over des éducateurs, ceci nous a obligé à nous adapter, à nous réorganiser tout en maintenant l'ensemble des actions prévues auprès de nos partenaires. **Cette année où 13 emplois à temps pleins sont consacrés à mener les actions de l'association.**

Au niveau des actions les faits marquants sont le développement des actions en pieds d'immeubles lors de l'ensemble des vacances scolaires de l'année, c'est aussi la révision complète de notre « traditionnelle » tournée des plages où elle est désormais le point final de nos semaines passées dans les quartiers, dans le monde rural ou en séjours. Désormais, des bus entiers de familles viennent nous rejoindre à la plage. C'est la formalisation de la commission sociale au sein de l'association où nous suivons désormais de manière très formelle et professionnelle les bénéficiaires de DDB les plus en difficultés afin de les aider à surmonter leurs nombreuses difficultés. C'est également, la création d'un dispositif intitulé « escape job » où nous proposons aux entreprises de faire découvrir leurs métiers aux personnes en recherche ou en découverte d'emploi par des énigmes sportives. C'est aussi des faits marquants comme la signature d'une convention nationale avec la FFR, nous reconnaissant comme acteur national de la cohésion sociale, c'est aussi le fait d'avoir été lauréat national de l'appel à projet national de l'ANS sur l'appel à projet « acteurs sociaux sportifs », reconnaissant notre projet d'essai comme une réussite.

Une année riche en organisation, en actions et en satisfactions.

Bonne lecture.

Ronan Appriou, directeur



SOMMAIRE

QUI SOMMES-NOUS ? ... 4

LES ACTIONS

RUGBY CITOYEN ... 5

ETE RUGBY ... 6

DÉVELOPPEMENT ... 7

RUGBY HANDICAP

RUGBY FAUTEUIL ... 8

SPORT ADAPTÉ ... 9

INSERTION PROFESSIONNELLE

FORMATION ... 10

COMMISSION SOCIALE ... 11

RUGBY FÉMININ ... 12

EFFECTIFS ... 13

DROP DE BÉTON ...



Depuis 1997, l'association Drop De Béton œuvre à l'insertion sociale des publics en difficulté par le rugby et ses valeurs. Filles et garçons concernés par nos projets, démontrent leur implication en adoptant un comportement citoyen dans la vie comme ils le font sur le terrain.

Drop De Béton propose la pratique du rugby sur tous les moments et tous les lieux de vie : l'école, le quartier, la ville, la prison etc... Les actions mises en place convergent et luttent pour valoriser les comportements positifs d'intégration, de citoyenneté, d'acceptation des différences, d'hygiène de vie, d'éducation, de ré-éducation et de formation professionnelle.



RUGBY CITOYEN

S'ENGAGER POUR LA JEUNESSE

Le rugby citoyen est le coeur de métier de l'association, il est à l'origine de la démarche. Son développement, et sa pérennisation sont une priorité pour Drop de Béton. Dans le projet rugby citoyen mené par les éducateurs, on peut identifier des temps bien distincts :

- le temps scolaire : cycles pédagogiques dans les écoles maternelles, primaires, collèges et lycées.
- le temps périscolaire : cycles pédagogiques dans les centres d'animations, dans les centres de loisirs, dans les TAP.
- le temps extra-scolaire : actions en pied d'immeuble, stages rugby dans les quartiers, dans les centres de loisirs, séjours réussite éducative, séjours rugby & bien-être.
- l'événementiel sportif : il vient ponctuer les actions initiées dans chaque temps.

événement scolaire : rencontres sportives intra et/ou inter scolaire, journées cohésion

événement extra-scolaire : Tournois Inters-Quartiers (Gironde, Dordogne, Landes) ; Challenge Aquitain Urban Rugby ; Tournoi des centres de loisirs ; Rugby à la Plage ; Sortie famille à la Plage.

L'année 2019 a été marquée par la reconduite de la convention avec la Fédération Française de Rugby en tant qu'acteur majeur de la cohésion sociale, mais surtout par la réussite du nouveau programme «Été Rugby» qui proposait de nombreuses actions sportives et citoyennes dans toute la Gironde (quartiers, plages, campagne).

CHIFFRES CLES



**ACTIONS SUR 10
COMMUNES, 15 QPV ET 7
QUARTIERS DE VEILLE**



**30 CYCLES RUGBY
DANS LES STRUCTURES
DE QUARTIERS**



**41 CYCLES SCOLAIRES
ET RÉUSSITE ÉDUCATIVE
DANS LES
ETABLISSEMENTS**



**22 ACTIONS
«PIEDS D'IMMEUBLE»
EN PARTENARIAT AVEC
LES BAILLEURS**



ÉTÉ RUGBY

S'ENGAGER POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES

L'année 2019 fut marquée par un changement de formule concernant les activités de l'été. La tournée des plages habituelle s'est transformée en un programme plus global, renommé «L'Été Rugby».

Cette nouvelle formule a permis de mettre en lien les activités menées le reste de l'année et d'inclure nos partenaires dans une démarche de continuité. Ainsi, nous avons pu mettre en place plusieurs manifestations socio-sportives sur l'ensemble du mois de juillet 2019, qu'il s'agisse de sorties journalières en bord de mer ou en zone rurale dans le cadre du dispositif Cap 33, de séjours bien-être ou de la journée Solirugby. En ce qui concerne les sorties journalières, huit ont été organisées, en alternant zone rurale en semaine et bord de mer le vendredi. Les séjours bien-être furent également articulés de sorte que les jeunes rejoignent la sortie en bord de mer du vendredi.

Cette programmation a permis de convier les partenaires locaux mais aussi d'amener les structures de la métropole bordelaise jusqu'à nos lieux de manifestations, notamment en mettant en place un système de bus partant de Bordeaux.

Les actions mises en oeuvre, principalement tournées vers des publics des quartiers issus des politiques de la ville, sensibles ou de revitalisation rurales, ont profité à plus de 2000 jeunes de la région.

Enfin, la journée Solirugby organisée à Lacanau le 30 juillet 2019 a permis d'enrichir notre démarche. Ce fut l'occasion de mettre en place des partenariats avec des associations telles que La Cloche et ainsi donner la chance à des personnes sans-abris de passer une journée en bord de mer.

CHIFFRES CLES



PRÈS DE 2500
PARTICIPANTS À
L'ACTION
ÉTÉ RUGBY



ORGANISATION DE
5 SÉJOURS SUR LA CÔTE
- SPORT ET BIEN-ÊTRE
- RÉUSSITE ÉDUCATIVE



20 JOURNÉES RUGBY
À LA PLAGE, À LA
CAMPAGNE ET DANS LES
QPV



10 BUS MOBILISÉS POUR
LES SORTIES FAMILLES
SOIT 420 PERSONNES
AMENÉES À LA PLAGE



RÉSEAU

S'ENGAGER POUR LES TERRITOIRES

Acteur de la cohésion sociale reconnu par la famille du rugby, l'association reçoit régulièrement des sollicitations de structures professionnelles ou semi-professionnelles pour implanter son concept de Rugby Citoyen sur d'autres territoires. L'objectif est de travailler avec ces structures partenaires pour construire un réseau social et solidaire autour du rugby et permettre aux clubs partenaires de développer leur public.

Actuellement si l'on intègre l'antenne Drop de Béton 93, en 2019, on comptait 9 structures actives dans le réseau : SU Agen (47), US Dax (40), Stade-Montois (40), US Bergerac (24), CA Périgueux (24), RC Libourne (33), Stade Foyen RC (33), Angoulême (16), Saumur (49) ; et 2 en position de l'intégrer comme Brive (19), Coutras (33) courant 2020.

Toutes les structures sont invitées chaque année à participer à une journée réseau pour suivre les évolutions, présenter les perspectives et créer de nouveaux projets commun. En 2019, elle a eu lieu au mois de juin à Mérignac et a notamment permis de travailler sur la mutualisation des moyens et la préparation le Challenge Aquitain Urban Rugby qui s'est déroulé à Dax sous la supervision du référent local **Chris N'Dombi**.

Chaque année la dimension réseau prend tout son sens lors de cet évènement qui rassemble, au mois d'octobre, plus de 400 jeunes issus des quartiers de la région Nouvelle-Aquitaine et d'Ile-de-France. Pour la dernière édition le thème était culture landaise et avait **Djibril Camara**, comme parrain de l'édition.

L'antenne Ile-de-France poursuit son développement avec le maintien des actions en direction des jeunes filles en partenariat avec le club de Drancy, mais aussi du soutien scolaire et des cycles rugby en partenariat avec l'école de la seconde chance.

CHIFFRES CLES



ORGANISATION D'UNE
JOURNÉE RÉSEAU À
MÉRIGNAC



400 PARTICIPANTS AU
CHALLENGE AQUITAIN
URBAN RUGBY



205 BÉNÉFICIAIRES
SUR L'ANTENNE
SEINE-SAINT-DENIS



50 SÉANCES SUIVI DE
PROJET SUR SITE
DU RÉFÉRENT
DROP DE BÉTON



RUGBY FAUTEUIL

S'ENGAGER POUR LE HANDICAP ET L'INCLUSION

Dans la volonté d'utiliser le rugby comme un vecteur d'insertion sociale, l'association a ouvert en 2007 une section handisport Rugby Fauteuil. Une discipline inventée au Canada en 1977 destinée aux personnes souffrant d'un handicap touchant les 4 membres. Actuellement la section Rugby Fauteuil compte 8 licenciés en compétition et 3 licenciés en loisirs.

La section est engagée dans le championnat de France de nationale 2 sous l'appellation Drop de Béton - Union Bordeaux Bègles (3^{ème} place) et a également participé à un tournoi international à Amsterdam (5^{ème} place).

Comme chaque année, l'action rugby fauteuil est dense avec le maintien du développement de la section mais aussi les nombreuses sollicitations pour des actions de sensibilisation au handicap en milieu scolaire, associatif et professionnel. L'objectif est double : sportif pour accompagner nos joueurs au niveau sportif et lutter contre les discriminations et démystifier le handicap.

L'année 2019 est aussi la concrétisation de l'achat d'un nouveau véhicule pour personne à mobilité réduite qui permettra aux joueurs d'améliorer leur condition de trajet pendant les compétitions et les sensibilisations. Un projet financé avec l'aide du conseil régional et de plusieurs partenaires privés. Le camion sera livré courant 2020.

CHIFFRES CLES



32 SENSIBILISATIONS
AU HANDICAP
1266 PARTICIPANTS



PARTICIPATION DE 2
JOUEURS AU
CHAMPIONNAT
D'EUROPE



3^{ÈME} DU CHAMPIONNAT
DE FRANCE
DE NATIONALE 2



ACHAT D'UN
NOUVEAU
VÉHICULE PMR
9 PLACES



RUGBY ADAPTÉ

S'ENGAGER POUR LE HANDICAP ET L'INCLUSION

Le projet rugby adapté à Drop de Béton consiste à initier à la pratique du rugby au sein des établissements médico-sociaux (IME, ITEP...) des jeunes et adultes en situation de handicap mental, psychique et/ou présentant des troubles du comportement.

Ce projet mené de manière partenariale avec le comité de Gironde de sport adapté, vise à :

- faire découvrir une nouvelle pratique pour les personnes atteintes de troubles du comportement
- favoriser un échange entre les personnes atteintes par différents niveaux de déficience mentale à travers cette pratique
- engager ces personnes dans un investissement et une dépense physique (découverte du corps) leur permettant de prendre du plaisir et, pourquoi pas, de rejoindre une école de rugby

L'année 2019 est dans la continuité du projet initié avec la poursuite des cycles rugby dans les instituts spécialisés partenaires et la mise en place de temps forts pour permettre la rencontre sous forme de journées sportives mais surtout conviviales et festives avec en point d'orgue la journée **A Chacun son essai**.

Dans le cadre d'un partenariat avec l'école Sup de Pub et la participation généreuse de son parrain **Clément Maynadier**, l'association a également créé une campagne de sensibilisation au handicap mental. Celle-ci a eu un accueil extrêmement positif dans la famille du rugby et le monde de l'Economie Sociale et Solidaire.

CHIFFRES CLES



120
PARTICIPANTS À LA
JOURNÉE
A CHACUN SON ESSAI



90 SÉANCES RUGBY DANS
LES ÉTABLISSEMENTS
SPÉCIALISÉS
158 PARTICIPANTS



PLUS DE 300 JEUNES EN
SITUATION DE HANDICAP
ONT ASSISTÉ À UN MATCH DE
TOP 14



Photo | Nicolas Bordesouilles



FORMATION

S'ENGAGER POUR L'EMPLOI

Conscient des difficultés rencontrées par les jeunes pour intégrer la vie active, l'association a mis en place une préqualification aux métiers de l'animation et du sport. Le parcours permet d'amener des jeunes non diplômés vers des qualifications professionnelles reconnues dans le secteur du sport et de l'animation. Durant l'action des validations intermédiaires sont également prévues et notamment un accompagnement vers la mobilité.

Le parcours 2019-2020 s'est construit en 3 phases.

- Phase 1 : Mi Septembre 2019 - Décembre 2019 : Mobilisation sur projet : Utiliser le sport et le rugby comme un levier de remobilisation
- Phase 2 : Janvier 2020 – Mars 2020 : Elaboration et Validation du projet professionnel
- Phase 3 : Avril 2020 à Juin 2020 : Accompagnement individualisé vers l'insertion ou la qualification

Le parcours a aussi été marqué par la mixité de publics qui a eu pour effet de dynamiser le groupe mais aussi de faire apparaître de nouvelles problématiques (administratif, logement, santé,...) au niveau de l'accompagnement d'où l'importance du lien avec la commission sociale et les acteurs de l'insertion.

L'association a également développé un nouveau programme d'Escapes Job qui consiste à positionner le(s) jeunes en tant qu'explorateur-riche-s pour découvrir des métiers porteurs d'emplois autour d'une enquête ludique en compagnie de professionnels aguerris. Cela peut servir d'examen de recrutement ou de journées découvertes. L'an dernier, nous avons effectué 3 Escapes Job.

CHIFFRES CLES



21 STAGIAIRES
ACCOMPAGNÉS
DANS LES DISPOSITIFS
SESAME ET RSA



- 16 STAGIAIRES
DIPLOMÉS DU Bafa
- 9 STAGIAIRES
DIPLOMÉS DU PSC1



8 STAGIAIRES EN
FORMATION MOBILITE
(CODE & PERMIS)



EQUIPE PÉDAGOGIQUE :
2 FORMATEURS
PERMANENTS
3 BÉNÉVOLES

Une passe décisive vers l'emploi pour Anissa

INSERTION Drop de béton et le SAM emploi ont uni leurs forces pour aider Anissa en situation précaire, à retrouver un logement et un emploi. Essai transformé

Adolescente, Anissa avait constitué une équipe de filles pour participer à un tournoi de Drop de béton (DDB) avant de créer, avec un groupe d'amies, la section féminine Les Cendrillons du ghetto, qui deviendra ensuite Les meltings drop (2008), une équipe de rugby féminin bien connue.

« On est toujours resté en contact avec les filles, souligne Jean-Claude Lacassagne, coprésident de DDB. Alors on a soutenu Anissa dans sa vie. C'était une "touche-à-tout !" Et puis un jour, elle s'est trouvée dans l'urgence, sans logement



Une championne de rugby sous l'aile de Drop de béton

MÉRIGNAC Arrivée en France il y a un an, Ameni Gharbi, 25 ans, capitaine de la sélection tunisienne de rugby à XV, a trouvé sa place grâce à l'association

Olivier Delhommeau
o.delhommeau@sam-emploi.fr

Un même, soixante-quatre ans, pour soumettre un palmarès à l'été pour l'adhésion à l'association. Ameni Gharbi, 25 ans, capitaine de la sélection tunisienne de rugby à XV, a trouvé sa place grâce à l'association. Elle découvre surtout une solidarité particulière. Un esprit de famille. Mais qui trouve pas de place, que ce soit au travail ou avec ses amis. Elle a rejoint une association de personnes en situation de handicap.

Championne d'Afrique Douée, elle ne tarde pas à gravir les échelons. Au point de composer au sein de la sélection tunisienne de rugby à XV. Son talent lui ouvre les frontières. Championne d'Afrique au Maroc, en 2012, elle se rend l'année suivante en Russie où se déroule la Coupe du monde de rugby féminin à XV. Afrique du Sud, les Fidji, Espagne, Irlande, Chine. Tournois et stages font partie régulièrement de sa vie. Elle approche différents cultures. Mais à mesure que son horizon s'élargit, elle sent au contraire les conditions de vie se dégrader pour les femmes à Kallouan, sa ville d'origine, située à 60 kilomètres au



En France, Ameni Gharbi pratique le rugby à XV avec Drop de béton.

à son président, Jean-Claude Lacassagne.

Rives de JO Depuis vingt-cinq ans, cette structure utilise le rugby comme outil d'insertion sociale et professionnelle auprès des jeunes et des publics en difficulté. Intervenant dans les quartiers, les écoles, DDB s'implique aussi auprès des personnes en situation de handicap. Aménagé, c'est une section féminine de rugby. En 2018, 11 000 personnes ont participé à ses actions. Pratiques depuis six jours l'accompagnement social de manière équilibrée. DDB vient de créer une commission des affaires sociales pour mieux structurer son action, que ce soit en termes de formations, d'emploi, de logement...

« On a été soutenue dans ses démarches administratives ». On a fait son CV, elle a obtenu un stage d'aptitudes aux fonctions d'animatrice (Bala) et vient d'être nommée par le maire de Mering pour faire de l'animation pour les jeunes. Elle est responsable de la commission jeunesse porte-à-porté les codes de l'équipe féminine à rugby à XV Drop de béton. Toujours capitaine de la sélection nationale tunisienne et à l'âge de 25 ans, elle est restée la première dans son pays. Elle a participé aux Jeux olympiques d'été à Tokyo. Pour terminer l'essai, elle devra réussir un tir de pénalité.

COMMISSION SOCIALE

S'ENGAGER POUR L'INSERTION & LA RÉINSERTION

Nous sommes de plus en plus régulièrement amenés à accompagner et à soutenir ces « publics » autour de questions relevant d'« affaires sociales » (sociales, familiales, administratives ou encore d'insertion professionnelle). Cet accompagnement de 1er niveau correspond à notre objet social et à nos valeurs associatives. Pour répondre à ces sollicitations, nous nous appuyons bien entendu sur les dispositifs existants, de droit commun et sur notre réseau de partenaires locaux : acteurs associatifs, institutionnels.

Pour faire face à l'afflux de sollicitations, à la gravité et à l'urgence de certaines d'entre elles, l'association a décidé de se structurer. C'est dans ce contexte qu'a été décidé de créer une Commission dédiée aux « affaires sociales » début d'année 2019...

Sous l'impulsion du recrutement d'un accompagnateur socio-professionnel, la commission développe également un nouveau réseau de partenaires de l'insertion : la cravate solidaire, TAPAJ, Activ'action... optimisant les chances de sorties positives pour les jeunes.

Voici les objectifs de la commission sociale

- Fixer et faire évoluer si besoin le périmètre d'intervention de l'association en matière d'affaires sociales et accompagner celle-ci dans la mise en œuvre des réponses pertinentes au sein de ce cadre.
- Piloter une réflexion initiale puis itérative sur les moyens à mettre en œuvre (politiques, techniques, humains, matériels, immatériels, financiers) par l'association pour remplir les objectifs fixés.
- Piloter l'obtention de ses moyens.
- Mettre en place et piloter l'amélioration continue d'un processus d'identification, de qualification puis d'accompagnement voire de résolution des problématiques (méthodes, outils, système d'information interne et externe).
- Assurer un rôle de référents sur les affaires sociales vis-à-vis de la gouvernance et des équipes techniques de l'association.
- Assurer un rôle d'interface entre la Gouvernance et les équipes techniques de l'association.
- Piloter les relations partenariales inhérentes au périmètre de la Commission, à un niveau politique.
- Incarner l'association sur le territoire pour les questions d'affaires sociales (représentation).

Articulée autour de bénévoles et de salariés, la commission sociale a connu une première année fructueuse avec une structuration réussie (outil & gouvernance) et un nombre de sorties positives supérieur à 70%.



RUGBY FÉMININ

S'ENGAGER POUR LA PRATIQUE FEMININE

Depuis 1994, Drop de Béton utilise le rugby comme outil d'insertion auprès de la jeunesse. Les années de pratique ont conforté le choix de cette discipline sportive. Taillant en brèche les idées reçues et le machisme ambiant, les filles ont prouvé que le rugby est aussi fait pour elles. Toutes les qualités et valeurs que véhicule ce sport, la façon dont elles sont initiées et développées par les éducateurs de Drop de Béton, leur correspondent parfaitement. Si l'on ajoute à cela l'aspect affirmation de soi et le caractère émancipateur, essentiels pour certaines, l'association ne pouvait que s'engager avec la plus grande des motivations dans ce mouvement. C'est donc en parfaite cohérence avec sa démarche d'origine que Drop de Béton a créé sa section féminine engagée dans les compétitions fédérales dès 2008

Entre pratique fédérale et sensibilisations en milieu scolaire, centre sociaux et centres de loisirs de nombreux événements sont organisés chaque année.

Concernant la pratique fédérale, la saison 2018/2019 plusieurs sections étaient engagées en compétition : les -10 ans qui ont participé à plusieurs plateaux, les cadettes engagées au niveau régional et les sénières qui participent au championnat de France de fédéral 2.

Une saison plutôt mitigée en terme de résultats, même si les sénières, ont réalisé un parcours encourageant en se hissant jusqu'en playoff de la fédérale 2. En revanche, les nombreuses actions de sensibilisations et d'initiations ont permis une hausse du nombre total de licenciées portant celui-ci à 62 adhérentes.

Une structuration importante est à prévoir pour l'année 2020 pour le club des **Melting Drop**.

CHIFFRES CLES



62 LICENCIÉES
TOUTES CATÉGORIES
CONFONDUES



152
SÉANCES
D'ENTRAÎNEMENT
TOUTES CATÉGORIES
CONFONDUES



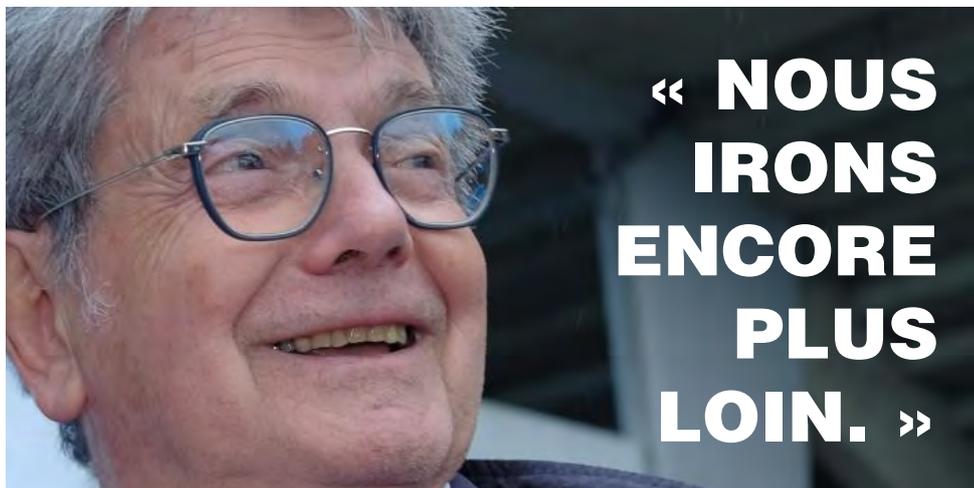
10 SENSIBILISATIONS
A L'EGALITE
FEMMES-HOMMES

NOTRE ENGAGEMENT EN CHIFFRES

| ACTIONS | | | SEANCES | PARTICIPANTS |
|-----------------------------|---------------------------|--|-----------------------|--------------|
| RUGBY SCOLAIRE | | | 208 | 1295 |
| TAP | | | 267 | 424 |
| STRUCTURES QUARTIERS | | | 202 | 3106 |
| CENTRE DE LOISIRS | | | 62 | 164 |
| ETE RUGBY | | | 6 | 1366 |
| RUGBY CARCERAL | | | 94 | 38 |
| RUGBY FEMININ | | | 152 | 61 |
| RUGBY HANDICAP | <i>Sport Adapté</i> | | <i>90</i> | <i>148</i> |
| | <i>Sensibilisation</i> | | <i>30</i> | <i>1266</i> |
| | <i>Rugby Fauteuil</i> | | | <i>11</i> |
| | | | 120 | 1425 |
| TOURNOIS | <i>TIQ</i> | | <i>1</i> | <i>153</i> |
| | <i>CAUR</i> | | <i>1</i> | <i>370</i> |
| | <i>A Chacun son Essai</i> | | <i>1</i> | <i>120</i> |
| | <i>Scolaires</i> | | <i>1</i> | <i>1295</i> |
| | | | 3 | 1938 |
| SEJOURS | | | 149 | 111 |
| SORTIES AU STADE | <i>UBB AGEN</i> | | <i>1</i> | <i>250</i> |
| | <i>UBB GRENOBLE</i> | | <i>1</i> | <i>250</i> |
| | <i>UBB LYON</i> | | <i>1</i> | <i>250</i> |
| | <i>UBB CASTRES</i> | | <i>1</i> | <i>250</i> |
| | | | 4 | 1000 |
| PREQUALIFICATION | | | 450h formation | 18 |
| TOTAL ANNEE 2019 | | | 1267 | 10835 |

RAPPORT MORAL

PRISE DE PAROLE
JEAN-CLAUDE LACASSAGNE
CO-PRESIDENT



Nous voilà enfin réunis pour cette Assemblée Générale Ordinaire relative à l'exercice 2019. Bien entendu, les informations qui vous ont été délivrées à l'énoncé du rapport d'activités et du bilan comptable vous paraîtront, peut-être, manquer quelque peu de fraîcheur. Pour autant, les analyses que nous pouvons en tirer demeurent, toujours d'actualité. Elles viendront enrichir l'ensemble des enseignements délivrés au fil des ans, contribuant ainsi à améliorer le pilotage et la gestion de l'association.

Vous avez sans doute gardé en mémoire les propos que j'avais tenus, l'année dernière, dans le rapport moral traitant de l'exercice 2018. A cette occasion, j'avais affirmé que, malgré un résultat déficitaire dont personne ne pouvait évidemment se satisfaire, ce millésime n'était pas aussi mauvais que d'aucuns ont pu le faire croire. En terme de valeur, l'activité réalisée se situait, en effet, vers le haut de l'échelle, tant au niveau qualitatif que quantitatif. J'ajoute que certaines orientations, dont quelques-unes avaient déjà été mises en œuvre, rencontraient les résultats attendus autorisant ainsi l'optimisme dont j'avais fait preuve à l'époque. Ce sentiment était d'autant plus explicable que cette défaillance budgétaire n'avait rien de structurel et que ses causes avaient été aisément repérées. Il nous appartenait donc de prendre

les mesures adaptées afin de redresser la situation ce qui, comme vous l'avez constaté, n'a pas manqué de se produire. Ayant dit cela, je tiens à appeler votre attention sur les ressources de Drop de Béton et la manière dont elles sont utilisées, même si lors de son habituelle élégante prestation, notre trésorier a déjà pointé du doigt cet aspect très important.

Nous constatons en effet depuis quelques années un rééquilibrage notable au niveau de nos ressources, entre celles d'origine publique et celles provenant du privé. Cette nouvelle répartition est d'autant plus remarquable que, dans le même temps, le budget n'a cessé de croître. Pour s'en rendre compte, il suffit de se reporter aux documents comptables d'il y a seulement quelques années pour relever que la part alors occupée par les subventions publiques avoisinait les 80 %. Aujourd'hui, elle est à 53 %, tandis que le montant du produit de nos activités, ajouté aux sommes provenant du mécénat, des partenariats privés et des Fondations d'Entreprises, avoisine les 34 %.

Ne vous méprenez surtout pas, il ne saurait être question de privilégier les aides issues de ce secteur au détriment de celles du public, d'autant que nous avons conscience, puisque cela nous a été souvent dit, que notre démarche pourrait très bien relever

d'une délégation de Service Public ; c'est justement, pour être en mesure d'avoir les moyens de mettre en œuvre les initiatives imaginées en faveur de l'ensemble de nos publics, que nous avons recherché des financements du côté du secteur privé. Nous devons aussi tenir compte de la diminution des Dotations d'Etat aux Collectivités Territoriales comme de la contraction des subventions afférentes aux Politiques Publiques.

Nous avons dû énormément travailler pour parvenir à ces résultats. Vous pouvez imaginer qu'il n'est pas aisé, là non plus, de trouver de l'argent. Il a fallu que nous nous impliquions dans une démarche qui, jusqu'alors, nous était plutôt étrangère. Nous avons aussi investi dans la formation de nos salariés. Outre l'efficacité ainsi obtenue, cette formation constitue une réelle plus-value pour celles et ceux qui en bénéficient. Ce surcroît de qualification est systématiquement proposé à l'ensemble de notre équipe afin que chacun des membres qui la constitue soit doté des compétences les plus adaptées, et nécessaires, pour assurer avec efficacité les tâches qu'ils doivent effectuer. J'ajoute, par ailleurs, que nous recrutons au niveau licence et master, BEJEEPS et DEJEEPS, avec des rémunérations conformes à la grille des salaires de la Convention du Sport.

A ce jour Drop de Béton compte treize salariés à temps complet. Je vous suggère de trouver autour de nous, une seule autre structure capable de créer autant d'emplois avec l'équivalent de ce que nous recevons en argent public. Surtout si nous rappelons, et il convient de l'écrire, l'utilisation qui en est faite et relatée sur le rapport d'activité qui vient de vous être présenté. Pour éviter toute redondance, je ne reviens pas sur la riche diversité de ces actions qui demeurent toutes en cohérence avec le principe qui guide notre démarche : l'utilisation du rugby et les valeurs que cette discipline sportive véhicule, pour l'insertion sociale et professionnelle de la jeunesse et des publics en difficulté. Cette initiative qui lors de sa mise en œuvre avait surpris, est maintenant reconnue. Son bien-fondé devient chaque jour de plus en plus essentiel, tout le monde en est convaincu, face à la trajectoire inquiétante de notre société. C'est pour cela que beaucoup cherchent à s'en inspirer, au risque, hélas du plagiat.

J'ajoute, et il faut que cela soit entendu, les bénéficiaires de nos interventions, par exemple à Mérignac, n'ont absolument rien à déboursier. Nous considérons que c'est une façon de compenser la subvention municipale qui nous est versée. Nous ne demandons aucune cotisation aux bénéficiaires. Ceux qui manifestent financièrement leur soutien à notre éthique paient une adhésion de vingt-cinq euros. Ils sont une petite centaine, ce qui est bien peu au regard de toutes les louanges qui nous sont adressées.

Alors que nous nous attachons à assurer du mieux possible notre cœur de métier, nous devons aussi pourvoir, avec la même qualité, à l'investissement que réclament les autres démarches venues enrichir et parfaire notre action. Je pense notamment à la formation, à l'accompagnement socio-professionnel, à l'essaimage du concept.

Dans le même temps, et sans apport dédié, nous assurons le fonctionnement de nos deux sections sportives :

(Le Rugby-Fauteuil qui, avec ses deux internationaux, évolue en Nationale II du Championnat de France et qui intervient aussi dans le cadre de la sensibilisation au handicap, notamment auprès de l'Education Nationale (primaire et secondaire) et dans les entreprises.

- La section féminine de rugby, qui va de l'Ecole de Rugby Féminine aux sénières en passant par les cadettes. A ce niveau également, la compétition est sérieuse. Les Melting-Drop, moins de dix-huit ans sont engagées dans le Championnat Régional à X tandis que leurs aînées jouent les premiers rôles dans le Championnat de France de Fédérale II à XV. Elles aussi participent aux interventions initiées dans le cadre de l'égalité Femme – Homme.

Pour ces deux sections Drop de Béton ne se réserve aucun surcoût sur le prix des licences-assurances. Mieux même, l'association prend en charge les licences de l'école de rugby pour les plus jeunes. Ces dispositions ne sont pas faciles à tenir, mais elles répondent à notre volonté de favoriser l'accès au sport pour toutes et tous, à l'émancipation féminine comme à l'insertion sociale et professionnelle des publics en situation de handicap et à leur retour à la compétition.

Les responsables de club de sport, parfaitement informés des difficultés que représente la gestion de leur structure, apprécieront la performance réalisée dans ce domaine, en réussissant à assurer la conduite d'une démarche aussi vaste, essentiellement à vocation sociale ainsi que la conduite de deux entités sportives pratiquant des disciplines différentes. C'est ce que nous parvenons à accomplir.

Ne voyez pas de suffisance dans mes propos, c'est seulement la satisfaction de réussir malgré les difficultés, le plaisir de voir le travail récompensé, et la chance d'œuvrer pour une cause si éminemment citoyenne.

Il y a du bonheur à travailler dans un ensemble animé par la même volonté, les mêmes espérances, les mêmes objectifs et avec la même passion.

J'ajoute que si nous avons connu quelques turbulences avec certains éléments de nos salariés, les mouvements opérés sur ce plan ont apporté, de la compétence, un supplément d'âme et une nouvelle dynamique.

Avec cette équipe, nous irons encore plus loin.

Je ne terminerais pas avant d'avoir remercié tous ceux qui nous soutiennent, en premier lieu, la Ville de Mérignac, le Département de la Gironde, la Région de Nouvelle Aquitaine, la ville de Bordeaux, la ville de Pessac, la ville de Floirac, Sevrac

Bordeaux Métropole, Agglomération d'Agen, Agglomération de Dax, Etat (ANS, DDCS, CGET, FIPDR, Sésame, Fonjep, ARS, aide à l'emploi et CAF), ANCV, fondation Société Générale, Fondation Cassou, Fondation Transdev, Engie, Ariane, Société Générale, Egger et des dons de plus en plus nombreux.

Jean-Claude Lacassagne